

ООО «Сады Гиганта»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ООО «Сады Гиганта»



/Е.Н. Полупанова/
«28» декабря 2022г.

ПОЛИТИКА в ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Новосибирская область
2022г.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Дискриминация – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

Инвестиции в социальную сферу – это эффективный способ реагирования на общественные ожидания и потребности населения путем реализации и поддержки долговременных программ и проектов стратегического партнерства, а также других добровольных благотворительных инициатив, укрепляющих репутацию компании, и создающих условия для позитивных изменений в жизни общества.

Международные нормы поведения – ожидания относительно социально ответственного поведения организации, основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно.

Нефинансовый отчет (НФО) – любая форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности ООО «Сады Гиганта» за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности организации в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах.

Окружающая среда – природное окружение, в котором функционирует организация, включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство и их взаимосвязь.

Права человека – это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

Стандарты GRI – Global Reporting Initiative TM (GRI) Sustainability Reporting Standards – Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».

Устойчивое развитие (УР) – концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.

Цели устойчивого развития - 17 глобальных целей, призванных стать "планом для достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех". Они были определены в 2015 году Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (часть резолюции ООН 70/1, Повестка дня на период до 2030 года) и должны быть достигнуты к 2030 году.

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

KCO - корпоративная социальная ответственность

ООН – Организация Объединенных Наций

ООО «Сады Гиганта» – включая все структурные подразделения

РФ – Российская Федерация

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

ЦУР – Цели в области устойчивого развития

GRI – Глобальная инициатива по отчетности

ISO – Международная организация по стандартизации.

ISO 14001 – Международный стандарт «Системы экологического менеджмента».

ISO 45001 – Международный стандарт «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

ISO 26000 «Социальная ответственность» - Международный стандарт содержит рекомендации по основополагающим принципам социальной ответственности, признанию социальной ответственности, и взаимодействию с заинтересованными сторонами, основным вопросам и проблемам, относящимся к социальной ответственности, и способам интеграции принципов социально ответственного поведения в рамках организации.

3. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- увеличение акционерной стоимости ООО «Сады Гиганта» и поддержание высоких стандартов в управлении;
- обеспечение безопасности работников Компании, гостей и населения региона присутствия при осуществлении деятельности Компании;
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности;
- содействие социально-экономическому развитию региона присутствия Компании и страны в целом.

4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.1 Подотчетность

ООО «Сады Гиганта» понимает свою ответственность за воздействие деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения негативных воздействий.

4.2 Прозрачность

ООО «Сады Гиганта» стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду. Компания стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие ООО «Сады Гиганта» на их соответствующие потребности.

Для этих целей ООО «Сады Гиганта»:

- ведет подготовку финансовой и нефинансовой отчетности, которая проходит проверку независимым экспертом;
- публикует информацию на корпоративном сайте;
- выпускает пресс-релизы в отношении значимых событий деятельности Компании;
- организует различные общественные мероприятия с участием заинтересованных сторон.

4.3 Этичное поведение

Компания руководствуется высокими этическими стандартами открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, на основе лучших российских и международных практик.

В целях формирования ценностей и этических принципов корпоративной культуры ООО «Сады Гиганта» принимает стандарты этичного поведения, поощряет их соблюдение среди сотрудников, поставщиков, подрядчиков.

4.4 Уважение интересов заинтересованных сторон

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Компании во многом определяются уровнем доверия к ней, которое строится на справедливом отношении и уважении ко всем заинтересованным сторонам. ООО «Сады Гиганта» уважает и учитывает интересы заинтересованных сторон. Для этого выявляет заинтересованные стороны, принимает во внимание их потребности и ожидания.

4.5 Соблюдение закона

Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где она осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.

В дополнение к действующему законодательству Компания выполняет принятые на себя обязательства в области устойчивого развития, закрепленные во внутренних документах.

4.6 Соблюдение прав человека

Компания соблюдает права человека и признает их важность. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Компания предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

4.7 Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность ООО «Сады Гиганта»

ООО «Сады Гиганта» стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность, путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнес-планы Компании. Плановмерно проводится процесс по внедрению принципов, подходов и стандартов в области устойчивого развития, принятых в Компании.

4.8 Разработка и внедрение инновационных технологий

Основными ориентирами для внедрения и разработки новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в области цифровизации и автоматизированного управления, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, сокращение доли ручного труда.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ООО «Сады Гиганта» признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития. Такой подход создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

5.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность структурных подразделений ООО «Сады Гиганта» по:

- идентификации заинтересованных сторон и выявлению их ожиданий;
- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

5.2 Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Основопологающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является способность реагировать на заявленные потребности и ожидания.

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в ООО «Сады Гиганта» строится на основе международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

В ООО «Сады Гиганта» определены следующие заинтересованные стороны:

- потребители;
- поставщики;
- подрядчики;
- персонал ООО «Сады Гиганта»;
- участники ООО «Сады Гиганта»;
- банки;
- органы государственного управления;
- надзорные органы, осуществляющие контроль за деятельностью Компании;
- ветераны ООО «Сады Гиганта»;
- образовательные и научно-исследовательские организации;
- население региона присутствия.

Заинтересованные стороны, их потребности и ожидания, а также какие из этих требований обязательные, определяются посредством анализа руководством, оценки соответствия применимым обязательным требованиям: оценки удовлетворенности потребителей; проведением маркетинговых исследований и др.

Актуальность информации о заинтересованных сторонах, их требованиях и ожиданиях поддерживается в рамках анализа функционирования интегрированной системы менеджмента высшим руководством.

Мониторинг удовлетворенности заинтересованных сторон осуществляется с целью определения восприятия заинтересованными сторонами соответствия ООО «Сады Гиганта» их требованиям.

5.3 Основные обязательства ООО «Сады Гиганта» в области устойчивого развития и перед заинтересованными сторонами

ООО «Сады Гиганта» принимает на себя добровольное обязательство следовать следующим нормам:

- использовать прозрачную и открытую систему выбора контрагентов на основе проведения закупочных процедур и заключения договоров с прозрачным ценообразованием;

- взаимодействовать на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок.
- вести предпринимательскую деятельность, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- руководствоваться реальным смыслом законов, избегать применения различных толкований, не соответствующих духу законодательных актов, не использовать формальные процедуры для достижения целей, несовместимых с нормами корпоративной этики;
- не оказывать незаконного влияния на решения судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных целей;
- заботиться о поддержании, как собственной деловой репутации, так и репутации российского бизнеса в целом, избегать участия в распространении напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации.
- соблюдать требования трудового законодательства РФ, коллективного договора, трудовых договоров с работниками, локальных нормативных актов, а также договоров о материальной ответственности;
- обеспечивать стабильной и достойной заработной платой, безопасностью и охрану труда, жизни и здоровья работников;
- соблюдать конфиденциальности и обеспечение защиты персональных данных работников, уважение их личной свободы и прав человека;
- не допускать использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- предоставлять работникам социальное обеспечение, медицинскую помощь и другие элементы корпоративной социальной защиты;
- развивать и обучать работников, исходя из потребностей Компании;
- совершенствовать системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников;
- поддерживать политику гендерного равенства при подборе и найме сотрудников, определяющую равные условия труда и его оплаты, карьерного роста, согласно уровню компетенций, независимо от пола, возраста;
- оказывать противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте;
- не допускать любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
- соответствовать ожиданиям акционеров в области хозяйственной деятельности;
- повышать прозрачность и доступность информации по всем аспектам деятельности;
- учитывать потребности и ожидания заинтересованных сторон в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.
- обеспечивать реализацию экологических программ, раскрывать информацию по вопросам экологической безопасности;
- поддерживать институты здравоохранения, образования, науки, культуры и спорта;
- оказывать материальную поддержку проектам, направленным на реализацию Стратегии социально-экономического развития региона, социально значимым проектам и институтам гражданского общества;
- учитывать общественное мнение и ожидания различных институтов общества в формировании нефинансовой отчетности Компании.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ООО «Сады Гиганта» соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития Компания определила следующие ключевые направления:

- ☑ Экологическая ответственность;
- ☑ Промышленная безопасность и охрана труда;
- ☑ Управление человеческими ресурсами;
- ☑ Поддержка местных сообществ;
- ☑ Экономическая результативность;
- ☑ Социальная ответственность.

6.1 Экологическая ответственность

ООО «Сады Гиганта» признает экологическую безопасность приоритетной задачей Компании и стремится не только обеспечить необходимый уровень ее, но и реализовать мероприятия направленные на улучшение состояния окружающей среды.

Следуя концепции устойчивого развития, ООО «Сады Гиганта» намерено и далее обеспечивать стабильное улучшение экологических показателей по всем направлениям деятельности, за счет внедрения современных, экологически чистых технологий.

6.1.1 Цели

Основными целями ООО «Сады Гиганта» в области охраны окружающей среды являются понимание и принятие ответственности за последствия своей деятельности и снижение негативного влияния, а также рациональное использование природных ресурсов и энергоресурсов.

6.1.2 Принципы

Реализация КСО в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- внедрение системы экологического менеджмента;
- проведение комплексных мероприятий по предупреждению негативных экологических последствий;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- открытость и прозрачность экологической информации.

6.1.3 Обязательства

Основные обязательства Компании в рамках реализации экологической ответственности и в соответствии с вышеуказанными принципами содержатся в Политике в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности ООО «Сады Гиганта».

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Компании являются:

- охрана поверхностных и подземных вод;
- защита водных ресурсов;
- охрана атмосферного воздуха;
- обращение с отходами производства;
- рациональное использование энергии и энергосбережение.

6.2 Промышленная безопасность и охрана труда

6.2.1 Цели

При осуществлении производственной деятельности приоритетом ООО «Сады Гиганта» является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Компании состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Руководство ООО «Сады Гиганта» в

полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

6.2.2 Принципы

- Безопасность – каждые производственные работы должны выполняться только работниками соответствующей квалификации. Если выполнение работ становится небезопасным или может привести к опасным последствиям для собственной жизни и безопасности окружающих, то работы должны быть прекращены, а алгоритм их выполнения пересмотрен.
- Лидерство – за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность высшее руководство ООО «Сады Гиганта» и руководители структурных подразделений. Каждый работник Компании отвечает за свою личную безопасность.
- Нулевой травматизм – выявленные нарушения должны быть рассмотрены и детально разобраны на совещаниях по охране труда. Мы внедряем систему поведенческих аудитов, направленных на предотвращение несчастных случаев. Подрядные организации должны быть привлечены к обязательному выполнению требований охраны труда в Компании.
- Прозрачность – создаем благоприятные условия для раскрытия информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности.
- Вовлеченность – Каждый работник от генерального директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

6.2.3 Обязательства

ООО «Сады Гиганта» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда с целью предупреждения производственного травматизма и ухудшения здоровья персонала; - выявлять, оценивать и управлять производственными рисками, проводить специальную оценку рабочих мест, с разработкой и реализацией мероприятий, направленных на исключение опасности и снижение рисков в области профессионального здоровья и безопасности;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Все принятые обязательства Компании по обеспечению работникам безопасных условий труда закрепляются в Коллективном договоре.

6.3 Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом является формирование команды единомышленников. Руководство понимает, что профессионализм работников, взаимное уважение, ответственность, честность являются залогом формирования корпоративного духа, основанного на традициях и достижениях старшего поколения. Коллектив, который объединен общими целями, необходимо развивать и поддерживать. Ядром организационной культуры являются ценности, разделяемые всеми членами Компании.

6.3.1 Цели

Основными целями Компании в области управления персоналом ООО «Сады Гиганта» формировать и поддерживать такую организационную культуру, которая работала бы на поддержку и успешную реализацию краткосрочных и долгосрочных целей.

6.3.2 Принципы

Компания реализует мероприятия в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- передача профессионального опыта и знаний;
- содействие адаптации вновь принятых работников;

- обеспечение карьерного роста;
- справедливое материальное стимулирование;
- стабильные условия труда;
- система корпоративных ценностей.

6.3.3 Обязательства

В рамках данного направления Компания добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
- способствовать профориентационной работе со школьниками и подготовке студентов по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Компании.

Все принятые Компанией обязательства в отношении своих работников закреплены нормами Коллективного договора.

6.4 Поддержка местных сообществ

Компания заботится о социально-экономическом развитии региона присутствия – Новосибирской области, и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих достижению поставленных Компанией целей в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе. В регионе своего присутствия Компания стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, корпоративными клиентами, потребителями и обществом в целом.

Компания стремится обеспечить стабильность во взаимоотношениях с органами государственной власти и управления и заинтересованными сторонами в области экономического, правового, организационного и иного взаимодействия, при этом строго соблюдая принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- заключение соглашений о сотрудничестве с органами государственной власти;
- участие в производственном и экономическом развитии Тамбовской области, участие в социальном развитии субъекта посредством социальных и благотворительных программ;
- содействие развитию системы образования через организацию довузовской подготовки молодых специалистов, построение партнерских отношений с профильными средними общеобразовательными организациями и средними специальными и высшими учебными заведениями и организацию практик и стажировок для студентов в Компании;
- поддержку в развитии спортивно-оздоровительного движения, включая развитие детского и юношеского спорта и физической культуры.

6.4.1 Цели

Целью участия Компании в жизни местного сообщества является создание благоприятного социального климата на территории присутствия – Новосибирской области, а также поддержка социально значимых ценностей и общественных институтов.

6.4.2 Принципы

Поддержка местных сообществ реализуется при соблюдении принципов:

- укрепления социальных связей и готовности к сотрудничеству, формирования чувства принадлежности и осознания общности интересов, противодействия социальной изоляции;
- доверия, солидарности, партнерства, взаимного уважения и соблюдения закона;
- анализа и контроля влияния деятельности Компании на местное сообщество;
- обеспечения учета мнений местного сообщества, оказавшегося под влиянием деятельности Компании.

6.4.3 Обязательства

В рамках данного направления Компания принимает на себя следующие обязательства:

- содействовать реализации национальных проектов и целевых, ведомственных программ по региональному развитию и поддерживать общественные инициативы;
- поддерживать и развивать социальную инфраструктуру в Новосибирской области, в том числе в рамках Соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключенных с региональными органами власти;
- внедрять системы для постоянного взаимодействия с задействованными местными сообществами и другими заинтересованными лицами;
- вести конструктивный диалог с местным сообществом для оценки ситуации и реализации соответствующих мер, способствующих удовлетворению интересов и ожиданий сторон.

6.5 Экономическая результативность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Компании, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов.

Компания, интегрируя принципы и цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года, понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет обеспечить наличие ресурсов, направляемых, в том числе, и на реализацию мер КСО, как вклада в устойчивое развитие, и тем самым являясь платформой развития не только самой Компании, но и внешней среды, в которой она осуществляет свою деятельность.

6.5.1 Цели

Целью обеспечения экономической эффективности Компании в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие локальной, региональной и национальной экономических систем.

6.5.2 Принципы

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Компании являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Компании;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Компанией;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Компании (учетную, налоговую, сбытовую, финансовую, инвестиционную) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями Компании.

6.5.3 Обязательства

С целью обеспечения устойчивости и развития локальной, региональной и национальной экономических систем, мировой химической отрасли, Компания принимает на себя следующие обязательства:

- использовать в своей деятельности передовые достижения в сельскохозяйственной отрасли;
- добросовестно выполнять обязательства по поставкам продукции потребителям;
- содействовать развитию потребителей своей продукции и услуг;
- взаимодействовать с контрагентами международного, национального и регионального уровней;

- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

6.6 Социальная ответственность

В рамках реализации мероприятия КСО в своей деятельности стремится создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Для этого Компания:

- разрабатывает программу социального развития;
- ведет деятельность в области социальных инвестиций в общество;
- оказывает помощь детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта;
- принимает участие в развитии социальной инфраструктуры регионов присутствия.

6.6.1 Цели

Цель социальной деятельности Компании состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни.

6.6.2 Принципы

Социальная деятельность реализуется при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости проектов;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- прозрачности и подотчетности использования средств.

6.6.3 Обязательства

В рамках данного направления и реализации мер КСО Компания принимает на себя следующие обязательства:

- улучшение положения социально-незащищенных групп населения (помощь детям, пожилым, ветеранам и т.д.);
- содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта, охраны окружающей природной среды и защиты животных;
- охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, а также мест захоронения;
- содействие деятельности в сфере улучшения условий и охраны труда работающих.

7. ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания стремится к открытости и обеспечению информированности заинтересованных сторон о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, включая информацию о результатах взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон.

7.1 Регулирование отчетности в области устойчивого развития

Ежегодный выпуск отчетности в области устойчивого развития осуществляется в соответствии с настоящей Политикой и отвечает требованиям Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 №876-р.

7.2 Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития

Основные принципы по данному направлению включают:

- общекорпоративную подготовку и выпуск отчетности в области устойчивого развития Компании на ежегодной основе в целях информирования заинтересованных сторон;
- подготовку отчетности, охватывающей вопросы деятельности в области устойчивого развития, в соответствии с положениями Стандартов GRI;
- ориентацию при подготовке отчетности на передовой международный и российский опыт в сфере устойчивого развития, в том числе на такие стандарты, как:

☒ принципы Глобального договора ООН;

☒ базовые индикаторы результативности, разработанные РСПП и обеспечивающие сопоставимость информации в российской практике нефинансовой отчетности.

8. ССЫЛКИ

Внешние нормативные документы:

1. Глобальный договор/ООН: официально принят в Штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке в июле 2000;
2. Global Reporting Initiative TM (GRI) Sustainability Reporting Standards — Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности», 2016;
3. ИСО 9001: Системы менеджмента качества – Требования;
4. ИСО 14001: Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению;
5. ИСО 45001: Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования и рекомендации по применению;
6. Социальная хартия российского бизнеса / РСПП.- М., 2008;
7. ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».